



**Положение  
о распределении стимулирующей части  
фонда оплаты труда  
учителей  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Таксимовская средняя общеобразовательная  
школа № 1 имени А.А. Мезенцева»**


СОГЛАСОВАНО:

председатель Управляющего Совета МОУ  
«Таксимовская средняя общеобразовательная  
школа №1»

 /С.С. Ломидзе/

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета МОУ  
«Таксимовская средняя общеобразовательная  
школа № 1 имени А.А.Мезенцева»

 /С.А. Огнева/

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Таксимовская средняя общеобразовательная школа №1 имени А.А.Мезенцева» Муйского района Республики Бурятия в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии). Оперативный фонд распределяется ежемесячно по приказу директора на оперативное поощрение за проведение разовых мероприятий, не предусмотренных данным Положением.

1.3. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогических работников являются критерии, отражающие результаты его работы.

1.4. При определении размера премии Управляющий совет муниципального образовательного учреждения руководствуется соответствующими критериями, утверждаемым настоящим Положением,

1.5. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогов ОУ является постоянным, но по мере необходимости могут быть внесены изменения с учетом введения новых требований и по согласованию с Управляющим советом школы.

1.6. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности педагогических работников и служит основанием для установления максимальной доплаты.

1.7. Педагогический работник, получивший в зачетный период дисциплинарное взыскание, к распределению поощрительных выплат не рассматривается.

**2. Условия стимулирования**  
**2.1. Результативность профессиональной деятельности учителя**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>
<i>Обеспечение качества обучения учащихся</i>	<i>Учебные достижения учащихся</i>	
	<i>Качество знаний по предмету</i>	<p>Качество знаний по предметам категории первой сложности (русский язык, математика, алгебра физика, химия):  60%-100% - <b>10 баллов</b>  40%-59% - <b>8 баллов</b>  25%-39% - <b>6 баллов</b></p> <p>Качество знаний по предметам категории второй сложности (литература, геометрия, иностранный, история, биология, география, информатика):  70%-100% - <b>10 баллов</b>  60%-69% - <b>8 баллов</b>  55%-59% - <b>6 баллов</b>  50%-54% - <b>4 балла</b></p> <p>Качество знаний по предметам категории третьей сложности (музыка, изо, черчение, физ-ра, технология):  90%-100% - <b>5 баллов</b>  80%-89% - <b>4 балла</b>  70%-79% - <b>3балла</b>  65%-69% - <b>2 баллов</b></p>
	<i>Сложность работы</i>	В 1-ых кл, и классах, работающих по адаптированным программам – <b>8 б</b>
	<i>Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам</i>	
	<i>Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях и др.</i>	<p><u>Очные:</u>  международный – <b>8 б</b>  всероссийский, региональный – <b>6 б</b>  муниципальный: 1 место - <b>8б</b>  2 место - <b>7б</b>  3 место - <b>6б</b>  лауреат - <b>5б</b> (каждое призовое место)</p> <p><u>Заочные:</u>  международный, всероссийский – <b>5 б</b>  региональный – <b>4 б</b>  муниципальный – <b>3 б</b> (каждое призовое место)</p> <p><u>Домашние заочные:</u>  <b>1б</b> за призовое место</p>
<i>Организация и проведение внеурочных мероприятий</i>	ОУ – <b>3 б</b>	
<i>Достижения учащихся на спортивных соревнованиях, подготовка массовых мероприятий</i>	региональный – <b>4 б</b> муниципальный – <b>3 б</b> (каждое призовое место) участники - дополн. балл (каждые 20 уч - <b>1балл</b> ) проведение спорт. мероприятий в ОУ – <b>3б</b>	

<b>Профессиональный рост</b>	<i>Результативно зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, члены комиссий по проверке работ и т.п.)</i>	международный, всероссийский – <b>10 б</b> региональный – <b>8 б</b> муниципальный – <b>7 б</b> ОУ – <b>5 б</b>
	<i>Участие в педагогических советах ОУ</i>	до <b>5 б</b>
	<i>Участие в работе МО ОУ</i>	до <b>3 б</b>
	<i>Наличие публикаций; сайта, страницы</i>	<b>5 б</b>
	<i>Повышение квалификации (в том числе участие в вебинаре)</i>	до 30 ч - <b>2б</b> 31-72 ч - <b>4б</b> от 73 ч - <b>6б</b> <b>1 б</b>
	<i>Своевременность сдачи отчетов, оформление журналов без замечаний</i>	<b>5 б</b> с замечанием- <b>0 б</b>
<b>Дополнительная работа, не входящая в круг обязанностей</b>		до <b>10 б</b>
<b>Результативность профессиональной деятельности классных руководителей</b>	<i>Создание и реализация проектов</i>	класс - <b>3 б</b> школа - <b>5 б</b> поселок - <b>7 б</b> республика - <b>8б</b>
	<i>Активность классного коллектива в общешкольных мероприятиях (рейтинг среди классных коллективов по четвертям, лучший результат)</i>	участие - до <b>5 б</b> призёры - <b>6 б</b> победители - <b>7 б</b>
	<i>Участие учащихся класса в районных мероприятиях</i>	участие - <b>2 б</b> призёры - <b>3 б</b> победители - <b>5 б</b>
	<i>Работа с документацией (своевременность сдачи отчетов, планов)</i>	<b>5 б</b> с замечанием- <b>0 б</b>
	<i>Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, детей «группы риска», работа по профилактике</i>	до <b>5 б</b>

### **3. Порядок премирования**

Стимулирующая часть ФОТ для педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Таксимовская общеобразовательная школа №1 имени А.А. Мезенцева» устанавливается 1 раз в полугодие. Выплаты осуществляются в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами Согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности педагогов.

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом ОУ, обеспечивающим демократическим, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы. Директор муниципального общеобразовательного учреждения предоставляет в Управляющий совет ОУ аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются настоящим Положением и коллективными договорами.

Управляющий совет школ принимают решение о премировании открытым голосованием.